

Sprogcenter rykker ud: De lærer dansk på arbejdspladsen

Hos DEIF tilbydes udenlandske ansatte sprogkursus i arbejdstiden en gang om ugen

Udgivet: 29. september 2023, 13.46

Læsetid: 4 minutter



Fra venstre: Anastasia Juhl, Zirui Zhen og He Chen får undervisning i dansk på deres arbejdsplads, DEIF. (Foto: Steen Don)

SPROG Underviser Marianne Bach fra Sprogcenter Skive tager en artikel fra Politiken frem.

Det samme gør de tre kursister rundt om bordet.

- Så havde vi artiklen her. Den lange. Hvordan gik det med at læse den? spørger Mariannne Bach.

- Jeg synes, det var svært, svarer He Chen på dansk.

Han kommer fra Kina og har arbejdet på Skive-virksomheden DEIF A/S, der laver styringsløsninger til decentraliseret elproduktion.

He Chen er ingeniør og har været på DEIF i fem år.

Ved siden af ham sidder en anden kinesisk sprogkurstist, Zirui Zhen. Hun er IT-supporter og har været ansat i virksomheden i et år.

Hun er glad for, at DEIF tilbyder frivillig sprogundervisning i halvanden time, én gang ugentligt.

- På arbejdet bruger jeg almindelige og lette, danske ord. Det her udvider mit danske ordforråd, siger Zirui Zhen, som også oplever, at hun lærer mere om det danske samfund gennem sprogundervisningen på det lille hold.

Den tredje på holdet, franske Anastasia Juhl, arbejder med kvalitetsstyringssystemerne og har været på DEIF i to år.

Og hun er også glad for muligheden for ekstra sprogundervisning på sin arbejdsplads.

- Det er en god ting. Det hjælper til integrationen, smiler hun.

I godt og vel et år har DEIF tilbudt sprogundervisning en gang om ugen.

DEIF betaler sprogcentret for at komme ud og forestå undervisningen og er et tilbud til de udenlandske ansatte, der måtte have lyst, samt eventuelle ægtefæller.



- Der er også noget socialt i det. I kan være med i snakke og i pauserne, siger Marianne Bach fra Sprogcenter Skive. Foto: Steen Don

I øjeblikket kører der to små hold med fire kursister på hver, fortæller DEIFs HR-chef Marianne Grønhøj, som har fostret idéen i et samarbejde med sprogcentrets leder, Goska Rasmussen, der straks var med på idéen.

Marianne Grønhøj siger:

- Når vi hyrer udenlandske medarbejdere, vil vi gerne tage et ansvar for at få dem godt integreret. Derfor betyder det noget, at de også kan begå sig på dansk.

Samtidig betyder det også noget for både det faglige og sociale fællesskab mellem kollegaerne at kunne dansk.

- Det arbejdsfællesskab, der er, det styrker vi jo imellem dem, siger Marianne Grønhøj.

Hun forklarer, at meget af det faglige på møderne jo ofte foregår på engelsk, men i kaffepauser med de uhøjtidelige hyggesnakke og i andre sociale sammenhænge kan danske medarbejdere - måske forståeligt nok - have en tendens til at slå over i det danske med risiko for, at man hægtes af, hvis man ikke forstår sproget.

Tilbage i undervisningssituationen er underviser Marianne Bach inde på den samme pointe:

- Der er også noget socialt i det. I kan være med i snakke i pauserne, siger hun til kursisterne.

Og til Skive Folkeblad forklarer hun, at det er et lille hold med vide rammer. Dermed kan hun målrette undervisningen præcist til den kontekst, som de ansatte på DEIF befinder sig i.

- Jeg kan indrette undervisningen præcist efter deres behov, og hvad de gerne vil, siger hun.

Undervisning omkring fyraften

En meget vigtig del ved at rykke sprogundervisningen ud på arbejdspladsen er, at man ikke først skal hjem og så af sted igen til Sprogcenter Skive om aftenen.

På den måde bliver tingene lidt lettere og mere fleksible for de ansatte på sprogkursus.

- De har været på arbejde hele dagen og har måske familie og børn derhjemme, siger Marjanne Grønhøj.

Hun fortæller, at sprogundervisningen ligger fra klokken 15 til 16.30.

En arbejdsdag på DEIF slutter klokken 16.

Det vil sige, at DEIF giver en time af arbejdstiden til undervisning, mens den sidste halve time foregår i den ansattes fritid.

He Chen har stadig valgt at gå på sprogskolen to gange ugentligt om aftenen og ser tilbyddet på DEIF som en god mulighed for ekstraundervisning.

- Jo mere, jo bedre, smiler den kinesiske ingeniør.

Ingen stress

Hans to kollegaer på det lille sproghold har valgt udelukkende at bruge tilbuddet på DEIF og går altså ikke på sprogskole nu.

- Det er ikke så stressende at få undervisningen her, siger Zirui Zhen og forklarer, at det handler om, at holdet er lille og undervisningen fleksibel. Og fordi det ikke skal ende med en test!

Det er hendes landsmand enig i:

- Det her er mere roligt, siger He Chen.

HR-chef Marjanne Grønhøj konstaterer, at den her ordning, som nu har kørt i mere end et år, har været en god ordning for både de udenlandske medarbejdere og for virksomheden.